



Julia Wertz

Mens-resultaatgerichte interim HR & Recruitment professional die organisaties en medewerkers laat groeien.

Resultaatgericht, toegankelijk en communicatief sterk. Door mijn open en positieve houding in staat om met iedereen het gesprek aan te gaan en de medewerkers en organisatie in beweging te krijgen. Zowel **operationeel, als tactisch en strategisch** inzetbaar.

Advies geven over HR gerelateerde onderwerpen, **HR projecten** leiden en sparringpartner voor management en directie. Optimaliseren van **HR processen** en inrichten en testen van nieuwe HR systemen. Gehele **verzuim** begeleiding uit handen nemen en kijken hoe preventief met verzuim aan de slag gaan binnen organisaties.

Recruitment loopt verder als een rode draad door mijn carrière!

Door mijn persoonlijke aanpak maak ik snel de juiste match. Hierbij verder kijken dan alleen naar het CV door het gesprek met elkaar aan te gaan. Het maken van de juiste match geeft mij dan ook een kick!

Ervaring met het benaderen van werknemers in schaarse functies en vormgeven van nieuwe wervingsstrategieën.

In mijn vrije tijd voetbal, fitness en hardloop ik graag en zet ik mijzelf al een aantal jaar in als **“loopbaan-sollicitatiecoach”**.



PERSONALIA



Hockeypad 10,
3223 EG, Hellevoetsluis



Info@juulhr-recruitment.nl
www.juulhr-recruitment.nl



(06) 40 89 88 09



nl.linkedin.com/in/juliawertz



Nationaliteit:
Nederlandse



Geboorteplaats:
Rotterdam
Geboortedatum:
23-05-1989



COMPETENTIES

COMMUNICATIEF STERK

RESULTAATGERICHT

TOEGANKELIJK

ONDERNEMEND



OPLEIDINGEN

2016

Post - HBO | Arbeidsrecht | Avans Plus | Verdieping in het ontslag recht

2008 – 2012

HBO | Personeel en Arbeid | Hogeschool Rotterdam | Minor Arbeid & Gezondheid

2001 - 2007

Havo | Economie en Maatschappij | OSG de Ring van Putten



WERKERVARING

Februari 2023 – heden

Interim HR & Recruitment | Juul HR & Recruitment

Werven van nieuwe medewerkers voor diverse organisaties (op aanvraag)

December 2024 – heden

Momenteel op interim basis bij Mammoet

September 2023 – november 2024

HR Adviseur a.i. | Royal FloraHolland - Advies aan management op het gebied van in,- door en uitstroom, verzuim(preventie), ontslag, (dis)functioneren. Belangrijke thema's Engagement, Vitaliteit, Performance management en Sociale veiligheid. Complexe juridische casuïstiek (Logistiek medewerkers).

- 0-uren beleid opzetten en implementeren;
- Verbeteren van HR-beleid en processen;
- Verzuim/ vitaliteitsplan – verzuimadvies voor managers;

Februari 2023 – augustus 2023

HR Adviseur Plus a.i. | T-Mobile - Advies aan management op het gebied van in,- door en uitstroom, verzuim(preventie), ontslag, (dis)functioneren. (Complexe) juridische casuïstiek (Retail medewerkers).

- SAP Succesfactoren testen & Positiemanagement (procesoptimalisatie);
- Verscherpen van het Health, safety & well being beleid.

maart 2021 – 1 januari 2023

HR adviseur & Recruitment | Heinenoord Holding B.V.

Advies op tactisch, strategisch niveau aan management en directie.

- HR projecten zoals de overgang naar AFAS, de vele bedrijfsovernames, harmonisatie, employer branding, onboarding, salaris- functiegebouw en recruitment;
- Strategisch HR-beleid vertalen naar tactische & operationele uitvoering;
- Projectleider medewerkersbelevingsonderzoek;
- Opleidingsplatform verder vormgeven;
- Casemanager voor het ziekteverzuim;
- **Werving en selectie van nieuwe mbo/ hbo medewerkers in de verzekeringsbranche.**

Reden vertrek: Vast contract naar interim

september 2020 – februari 2021 Renoveren van een appartement (altijd al een droom)



MIJN SKILLS

PEOPLE INC

SYNERGY

ADP PERMAN

SAP HR / SUCCESFACTORS

SHAREPOINT

OTYS

AFAS

VISMA RAET YOUFORCE

TALENKENNIS

NEDERLANDS

ENGELS

TRAININGEN

SALARISADMINISTRATIE

PENSIOENADMINISTRATIE

ZAKELIJK ENGELS

ARBEIDSRECHT

STAGES

RANDSTAD/ RECRUITER

UWV/ WERKCOACH (2X STAGE)

WILHELMSSEN / AFSTUDEER ONDERZOEK
DUURZAME INZETBAARHEID



WERKERVARING

juli 2019 – juli 2020

HR adviseur & Recruitment | Van Tilburg – Bastianen B.V.

Advies op tactisch, strategisch niveau aan management en directie.

- HR projecten zoals recruitment, leiderschapsontwikkeling, onboarding, duurzame inzetbaarheid, verzuim en strategische personeelsplanning;
- Strategisch HR-beleid vertalen naar tactische & operationele uitvoering;
- Employer branding / arbeidsmarktcommunicatie verder vormgeven; Behandelen juridische casuïstiek
- Hoofdverantwoordelijke voor de begeleiding van een bedrijfsovername (MT overleg);
- Management Trainee programma opzetten;
- Casemanager voor het ziekteverzuim;
- Actief kandidaten en bureaus benaderen in de schaarse markt;
- **Werving en selectie van nieuwe mbo/ hbo medewerkers in de autobranche.**

Reden vertrek: Per rechtswege (Corona)

november 2017 – april 2019

Manager Human Resources & Recruitment | Rederij de Jong B.V.

Sparringpartner voor management en directie.

- HR-beleid verder vormgeven;
- Projecten leiden op HR gebied, zoals vernieuwing functieprofielen, arbeidsvoorwaarden, (referral) recruitment.
- Vormgeven van een nieuw personeelshandboek;
- Casemanager voor het ziekteverzuim;
- Vormgeven van nieuwe wervingsstrategieën;
- **Werving en selectie van matrozen, stuurmannen en kapiteins.**

Reden vertrek: 24/7 bereikbaar en planning varende dienst medewerkers.

februari 2017 – november 2017

Sales / Implementatie Consultant HR - Projectleider | MyForms B.V.

Mijn HR kennis inzetten als consultant en in gesprek gaan bij gemeentes, met als doel nieuwe klanten en een functioneel HR-systeem dat is ingericht naar de wensen van de organisatie. Als projectleider zorgen dat projecten volgens planning verlopen, aansturen van medewerkers en zorgen dat klanten tevreden zijn.

- Doorontwikkeling van MyForms door het aanbrengen van nieuwe ideeën;
- Functionele HR trainingen geven aan de eindgebruikers;
- Handleidingen schrijven en nieuwe functionaliteiten testen.

Reden vertrek: Einde functie i.v.m. einde investeringen.

november 2014 – februari 2017

Medewerker HR administratie – Stage coördinator | Nederlands Loodswezen B.V.

Aansturen van de HR administratie en ervoor zorgen dat werkzaamheden voor de payroll uitgevoerd worden.

- Eerste aanspreekpunt over uiteenlopende HR vraagstukken;
- Opstellen en verwerken van salaris- en personeelsmutaties;
- Aanbrengen van nieuwe ideeën en verbeteringen testen in het HR-informatiesysteem SAP;
- Organiseren van marketingactiviteiten zoals inrichting en representatie op beurzen;
- **Verantwoordelijk voor het gehele recruitmentproces en nieuwe samenwerkingsverbanden met scholen aangaan. Werving & selectie van kantoorpersoneel en varende dienst.**

Reden vertrek: Ontwikkeling (Geen doorgroeimogelijkheden)

januari 2014 - september 2014

Recruitment Consultant | Cirrus Staffing Services B.V.

De juiste match maken tussen opdrachtgever en kandidaat.

- Bedenken, implementeren en optimaliseren van de recruitment marketing strategie;
- Acquisitie & relatiebeheer;
- Vacatures schrijven, optimaliseren en publiceren;
- **Werving en selectie van mbo/ hbo klantcontact functies;**

Reden vertrek: Tijdelijke functie (i.v.m. ziekte collega)

augustus 2012 – januari 2014

Management Recruitment Consultant | Acestes Nederland B.V.

- Coördineren en uitvoeren van de salaris- en personeelsadministratie;
- Adviseren van de directie over de uitvoering van het HR-beleid;
- Adviseren van de directie over uiteenlopende HR-vraagstukken;
- Werkzaamheden uitvoeren voor de curator;
- **Werving en selectie van WO consultants voor overheidsinstanties en nieuwe samenwerkingsverbanden aangaan met uitzendbureaus.**

Reden vertrek: Faillissement